



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ที่ ๕๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางเพลินใจ คุโน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	ประธานกรรมการ
๒. นายนิติธร จันดาสาร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	กรรมการ
๓. นายสาคร ธิวะโต	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	กรรมการ
๔. นายณัฐมน ดิษฐสร้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	กรรมการ
๕. สิบเอก รัชพล สุดชา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ	กรรมการ
๖. นางวิภาวรรณ หูกทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางพรทิพย์ ผากา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายรัฐสิทธิ์ สำราญรื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางนฤมล มหาวงค์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๐.นางพรรณธร อ่อนสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นางเพลินใจ คุโน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ