



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ที่ นค ๗๕๓๐๑/๓๑๑

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อทราบ รายละเอียดตามแบบรายงานแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางพรณธร อ่อนสี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางวิภาวรรณ หุกทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ.....

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นสมควรอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) สิบเอก

(รัชพล สุดชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

/...ความเห็นปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ..... - เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)



(นายธนพล สาทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

☒ ทราบ/ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หลัก อบต.

☐ อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)



(นางเพลินใจ कुโน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ