



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไข เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

หลักการพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เปิดการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญกลาง (Third party) เป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ พบว่าได้ คะแนน 88.4 คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียด ดังนี้



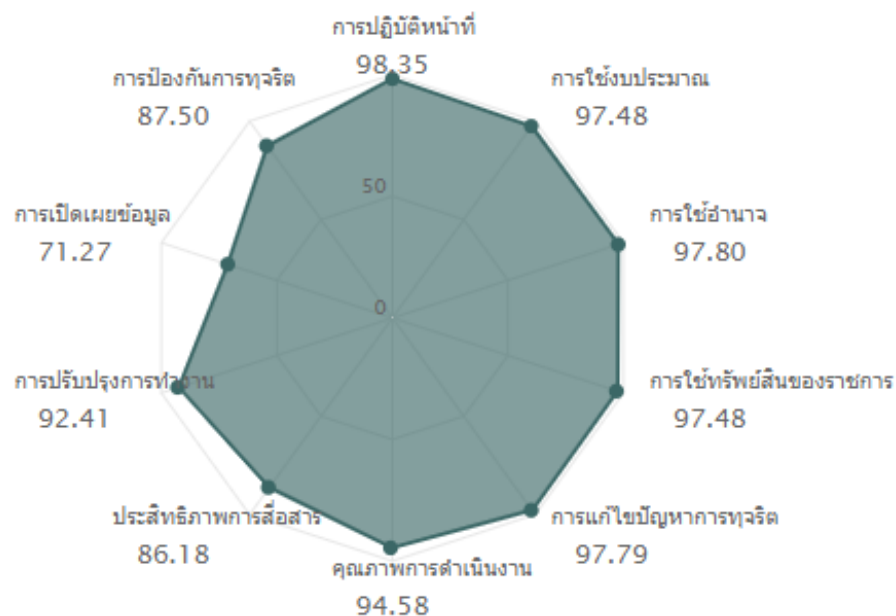
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

88.4 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด (เรียงลำดับจากคะแนนสูงสุด) ได้ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.35
2	การใช้อำนาจ	97.80
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.79
4	การใช้งบประมาณ	97.48
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.48
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.58
7	การปรับปรุงการทำงาน	92.41
8	การป้องกันการทุจริต	87.50
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.18
10	การเปิดเผยข้อมูล	71.27

จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า ตัวชี้วัดที่ได้อันดับคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 98.35 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้อันดับคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ 71.27 คะแนน จากคะแนนเต็มร้อยละ 100 คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ต่อผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 88.40 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในข้อ 119 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ข้อ 120 และข้อ 121 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเฉพาะในข้อ E10 ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ข้อ E7 และข้อ E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้
ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.48	I19 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน I20 และ I21 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.18	E10 ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน E7 และ E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่	จัดทำช่องทางการติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้มีหลายช่องทางและเข้าถึงง่ายต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ รวมไปถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน และผลงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการ

		ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ	เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง
--	--	--	--

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้อง ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการดำเนินงานให้ ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	71.27	การเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงาน ทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากร บุคคล และการให้บริการผ่านระบบ e- service หรือการทำธุรกรรมภาครัฐ ผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับ บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายัง หน่วยงาน	เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและ การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยตรง

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบกับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จึงได้กำหนด มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
1. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA)	1.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ➤ จัดอบรมให้ความรู้หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 66
2. การปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการประเมินเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	2.1 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ ➤ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 66

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	2.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณ ➤ เปิดเผยข้อมูลและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกหน่วยงาน อาทิเช่น จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ/แผนจัดหาพัสดุ พร้อมรายงาน ฯลฯ	กองคลัง	ต.ค.65-ธ.ค.65	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 65
	2.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้อำนาจ ➤ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านบริหารงานบุคคล เช่น ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล / จัดทำ Job Description ➤ มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด (นักทรัพยากรฯ)	ต.ค.65-ธ.ค.65	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 65

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	2.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น จัดทำระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ/ สร้างความเข้าใจในการใช้ระเบียบดังกล่าว	สำนักปลัด	ม.ค.66-ก.ย.66	รายงานภายในวันที่ 30 ก.ย. 66
	2.5 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหการทุจริต ➤ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ➤ จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบอย่างชัดเจน เปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค.65-ธ.ค.65	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 65
	2.6 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคุณภาพการดำเนินงาน เช่น มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ณ จุดให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 66

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	2.7 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ➤ เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้เกิดปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายใน วันที่ 30 เม.ย. 66
	2.8 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการปรับปรุงการทำงาน ➤ ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการและประชาชนได้มี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานการ ให้บริการโดยสะดวก	สำนักปลัด	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายใน วันที่ 30 เม.ย. 66
	2.9 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูล เช่น มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานบน เว็บไซต์หลักที่เป็นปัจจุบันและครอบคลุมการ ประเมิน ITA ทั้ง 10 ตัวชี้วัด	สำนักปลัด	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายใน วันที่ 30 เม.ย. 66

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	2.10 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ➤ จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ➤ เพิ่มทักษะความรู้แก่บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาครอบคลุมการประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ➤ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.66-เม.ย.66	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 66
3. แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	3.1 ประชุมระดมความคิด/วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ปี 2563 เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานภายในวันที่ 31 มี.ค. 66
	3.2 กำหนดหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วม ตามรายตัวชี้วัด	สำนักปลัด	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานภายในวันที่ 31 มี.ค. 66