



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ  
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เขารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไข เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ผ่านเกณฑ์เป้าหมายให้จงได้

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

---

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

### หลักการพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา (ปี 2563) อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลเป็นไปตามหลักการทางสถิติและวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ส่วนที่ 1** การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



**ส่วนที่ 2** การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

**ส่วนที่ 3** การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เปิดการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญกลาง (Third party) เป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 ส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

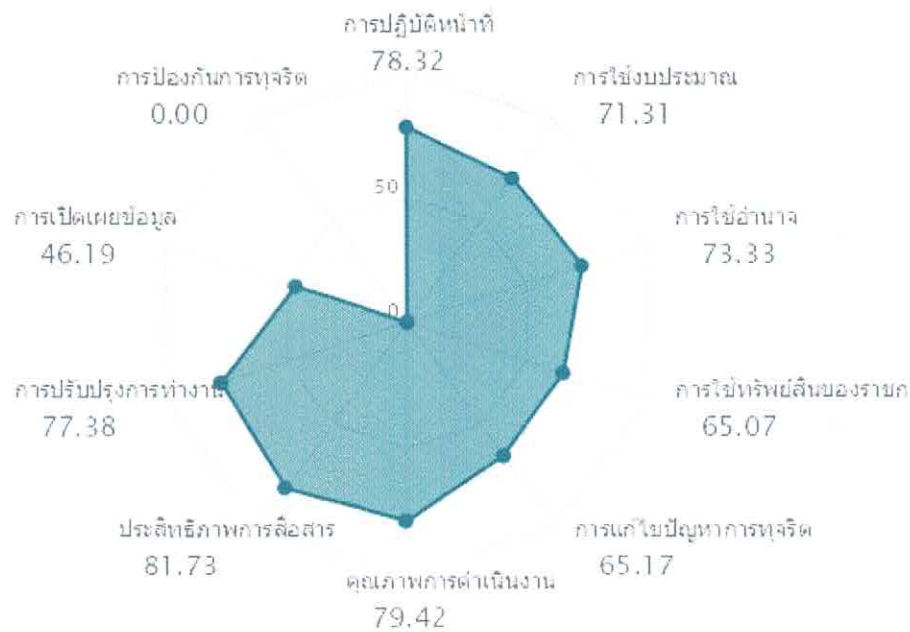
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ พบว่าได้คะแนน 54.29 คะแนน อยู่ในระดับ E ดังนี้



โดยวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด (เรียงลำดับจากคะแนนสูงสุด) ได้ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.73
2	คุณภาพการดำเนินงาน	79.42
3	การปฏิบัติหน้าที่	78.32
4	การปรับปรุงการทำงาน	77.38
5	การใช้อำนาจ	73.33
6	การใช้งบประมาณ	71.31
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.17
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.07
9	การเปิดเผยข้อมูล	46.19
10	การป้องกันการทุจริต	00.00

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เขารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป)

คณะกรรมการประเมิน ITA จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

1.1 การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

1.2 การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

1.3 การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

1.4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และสะดวก



2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้บริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

2.1 คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

2.2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

2.3 การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

3.1 การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

3.2 การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบกับคำแนะนำจากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานในการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
1. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA)	1.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ➢ จัดอบรมให้ความรู้หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64
2. การปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการประเมินเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	2.1 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ ➢ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	<p>2.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เปิดเผยข้อมูลและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกหน่วยงาน อาทิเช่น จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนจัดหาพัสดุ พร้อมรายงาน ฯลฯ</li> </ul>	กองคลัง	ต.ค.63-ธ.ค.63	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 63
	<p>2.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้อำนาจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านบริหารงานบุคคล เช่น ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล / จัดทำ Job Description</li> <li>➢ มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย</li> </ul>	สำนักปลัด (นักทรัพยากรฯ)	ต.ค.63-ธ.ค.63	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 63

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	<p>2.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>เช่น จัดทำระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ/สร้างความเข้าใจในการใช้ระบียบดังกล่าว</p>	สำนักปลัด	ม.ค.64-ก.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 ก.ย. 64
	<p>2.5 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</li> <li>➢ จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบอย่างชัดเจน เปิดเผย</li> </ul>	สำนักปลัด	ต.ค.63-ธ.ค.63	รายงานภายในวันที่ 30 ธ.ค. 63
	<p>2.6 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>เช่น มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ณ จุดให้บริการ</p>	สำนักปลัด	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	<p>2.7 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้เกิดปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง</li> </ul>	สำนักปลัด	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64
	<p>2.8 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการปรับปรุงการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานการให้บริการโดยสะดวก</li> </ul>	สำนักปลัด	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64
	<p>2.9 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>เช่น มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักที่เป็นปัจจุบันและครอบคลุมการประเมิน ITA ทั้ง 10 ตัวชี้วัด</p>	สำนักปลัด	ม.ค.64-เม.ย.64	รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64



มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	<p>2.10 เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA</li> <li>➢ เพิ่มทักษะความรู้แก่บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีการนำข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาครอบคลุมการประชุม ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>➢ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> </ul>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>ม.ค.64-เม.ย.64</p>	<p>รายงานภายในวันที่ 30 เม.ย. 64</p>
<p>3. แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p>	<p>3.1 ประชุมระดมความคิด/วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ปี 2563 เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>ต.ค.63-มี.ค.64</p>	<p>รายงานภายในวันที่ 31 มี.ค. 64</p>

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
	3.2 กำหนดหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบร่วม ตามรายตัวชีวิต	สำนักปลัด	ต.ค.63-มี.ค.64	รายงานภายใน วันที่ 31 มี.ค. 64

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ



(นางสาวพิมพ์ผดุง ศิริราชนธรชัย)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจ/ทาน



(นางพรพรรณ อ่อนสี)

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ



(รัชพล สุธา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ รักษาราชการแทน

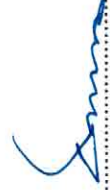
(ลงชื่อ).....



(รัชพล สุธา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

(ลงชื่อ).....



(นายธนพล สาทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

(ลงชื่อ).....



(นางเพ็ลลีนใจ คูโน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ